

RENDICONTO AL 31 DICEMBRE 2021

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Signori Associati,

il Rendiconto al 31 dicembre 2021 che Vi sottoponiamo per l'esame e l'approvazione, chiude con una perdita dell'esercizio di Euro **66.107** al netto dell'accantonamento del trattamento di fine rapporto dei dipendenti per Euro **7.080**. Per quanto riguarda le imposte correnti si rileva l'importo di Euro **4.822** per IRAP e l'importo di Euro **1.953** per l'IRES. Secondo le vigenti disposizioni legislative e statutarie passiamo ora ad illustrarVi la

SINTESI DELLA GESTIONE

L'Associazione San Patignano Scuola e Formazione (l'"Associazione" o "Società"), in coerenza con i propri scopi sociali, ha proseguito le proprie attività nell'ambito della formazione professionale per tutto l'esercizio 2021.

Nel costante tentativo di contrastare il dilagante fenomeno della disoccupazione giovanile, la formazione professionale continua ad essere lo strumento e la base da cui partire per sviluppare successivi progetti occupazionali per i ragazzi che concludono il percorso riabilitativo in Comunità e pertanto San Patignano continua ad attivare canali e risorse pubbliche e private.

Il canale della formazione Regionale cofinanziata dal FSE (Fondo Sociale Europeo) resta prioritario per la possibilità di rilasciare qualifiche professionali riconosciute.

Il 16 marzo 2020 (con D.G.R.190/2020) è stato approvato ed avviato il progetto "San.Pa.: Cantiere di formazione per la Crescita Personale e lo sviluppo delle Autonomie Attraverso il Lavoro" per un importo di Euro **692.936** relativo a corsi con rilascio di qualifica formativa rivolto ad un totale di **220** beneficiari.

L'operazione "San.Pa.: Cantiere di formazione per la Crescita Personale e lo sviluppo delle Autonomie Attraverso il Lavoro" (rif. PA 2019-13261/RER) avviata nel 2020 è proseguita nel 2021 articolandosi sulle seguenti attività formative:

- Corso di formazione per Operatore di punto vendita di 600 ore, di cui 360 d'aula e 240 di stage, avviato nel 2020 si è concluso a giugno 2021 (12 partecipanti);
- Corso di formazione per Operatore di magazzino di 600 ore, di cui 408 d'aula e 192 di stage, è stato avviato a giugno 2021 si è concluso a febbraio 2022 (16 partecipanti);
- Corso di formazione per Operatore al caseificio di 300 ore, di cui 220 ore d'aula e 80 di stage, avviato a novembre 2021 si è concluso ad aprile 2022 (11 partecipanti);
- Corso di formazione per Operatore termoidraulico di 600 ore, di cui 400 ore d'aula e 200 di stage, avviato a luglio 2021 si è concluso ad aprile 2022 (12 partecipanti);
- Corso di formazione per Operatore dell'abbigliamento di 300 ore, di cui 240 ore d'aula e 60 di stage, avviato a ottobre 2021 si è concluso a maggio 2022 (16 partecipanti);
- Corso di formazione per Operatrice alla maglieria ed alla Tessitura di 200 ore, di cui 140 ore d'aula e 60 di stage, avviato a maggio 2021 si è concluso a luglio 2021 (13 partecipanti);
- Corso di formazione per pizzaiolo di 240 ore, di cui 180 ore d'aula e 60 di stage, avviato a marzo 2021 si è concluso a luglio 2021 (12 partecipanti);
- Promozione e formalizzazione delle competenze per n. 46 progetti formativi di tirocinio;
- Indennità di tirocinio per n.46 progetti formativi;
- Formalizzazione delle competenze per n. 46 progetti di tirocinio "a mercato";
- Corso per addetto alle tecniche di olivicoltura di 60 ore di aula, avviato a febbraio 2021 si è concluso a maggio 2021 (15 partecipanti);
- Corso per addetto alle tecniche di viticoltura di 60 ore d'aula avviato a febbraio 2021 si è concluso a settembre 2021 (15 partecipanti);
- Corso per addetto al rendering nell'interior design per la carta da parati di 60 ore, avviato a ottobre 2021 si è concluso a dicembre 2021 (8 partecipanti);
- Corso per addetto alla pelletteria 4.0: i materiali ecosostenibili di 60 ore (10 partecipanti) in attesa di attivazione;
- Corso per addetti al fiori-vivaismo e flower design di 60 ore, avviato a febbraio 2021 si è concluso a marzo 2021 (11 partecipanti);

- Corso di saldatura di 60 ore, avviato a marzo 2021 si è concluso a maggio 2021 (13 partecipanti);
- Corso per addetto al benessere animale di 60 ore, avviato a ottobre 2021 si è concluso a marzo 2022 (17 partecipanti);

Sono state inoltre formalizzate le competenze per ulteriori **20** progetti di tirocinio presso le Cooperative Comunità e Agricola avviati in differenti ambiti e periodi e finanziati con interventi privati di Fondazioni e Aziende private.

La precedente operazione "TOP SP: Training per l'Occupazione Professionale a San Patignano" (Rif. PA 2018-11106/RER), avviata nel 2019, è proseguita anche nel 2021 articolandosi sulle seguenti attività formative:

- Corso per operatore della lavorazione carni di 300 ore, di cui 240 ore d'aula e 60 ore di stage, avviato a maggio 2021 si è concluso a settembre 2021 (10 partecipanti);
- Corso per operatore delle lavorazioni lattiero-casearie di 300 ore, di cui 200 ore d'aula e 100 ore di stage, avviato nel 2020 si è concluso ad aprile 2021 (9 partecipanti);
- Corso per Operatore dell'abbigliamento nella pelletteria di 250 ore, di cui 200 ore d'aula e 50 ore di stage, avviato nel 2020 si è concluso a gennaio 2021 (13 partecipanti);
- Corso per addetto alla tracciabilità e sicurezza alimentare di 60 ore, avviato a giugno 2021 si è concluso a luglio 2021 (7 partecipanti);
- Corso per apicoltori di 60 ore, avviato a febbraio 2021 si è concluso ad aprile 2021 (12 partecipanti).

Il complessivo valore della produzione è di Euro **495.465** con un incremento di Euro **166.146** pari al **50,45%**, rispetto ad Euro **329.319** del precedente esercizio.

Il valore della produzione è principalmente costituito per Euro **478.577** da ricavi verso enti promotori degli interventi formativi e per Euro **16.888** da altri ricavi per sopravvenienze attive

dovute a mancate fatturazioni di corsi di formazione svolti nelle precedenti annualità da parte di alcuni docenti.

I costi complessivi di produzione si sono attestati ad Euro **554.307** ed hanno registrato un aumento di Euro **193.341**, pari al **53.56%**, rispetto ad Euro **360.966** del precedente esercizio.

Il costo del personale di Euro **235.296** è aumentato rispetto allo scorso esercizio di Euro **112.094** soprattutto per l'erogazione dell'incentivo all'esodo di un dipendente; l'organico al 31/12/2021 è costituito da **3** unità, in linea con il precedente esercizio.

Gli oneri finanziari netti ammontano ad Euro **490** e sono rappresentati dagli oneri bancari e dalle commissioni bancarie.

Non si evidenziano particolari rischi dovuti all'andamento dei tassi di interesse, non avendo l'Associazione un'esposizione finanziaria verso istituti finanziari.

I crediti ammontano complessivamente ad Euro **377.260** (comprensivi di Euro 70.000 relativi alla sottoscrizione di ulteriori quote associative non ancora versate al termine dell'esercizio) in diminuzione di Euro **63.093** rispetto ad Euro **440.353** del 2020. La diminuzione è dovuta principalmente all'incasso di crediti per fatture emesse nell'esercizio precedente alla Regione Emilia Romagna.

Non si evidenziano situazioni di particolare rischiosità legate al credito né rischi inerenti alla fluttuazione dei tassi di cambio, essendo tutte le posizioni espresse in Euro.

Il debito verso fornitori ammonta ad Euro **146.776** con un incremento di Euro **53.714** rispetto ad Euro **93.062** del 2020. Tale debito accoglie anche fatture da ricevere per l'utilizzo di tutor e docenti di partner dell'operazione i quali devono ancora essere saldati.

Segnaliamo di seguito gli avvenimenti più significativi determinatisi durante il primo quadrimestre dell'esercizio in corso nonché l'evoluzione prevedibile della gestione.

Dal mese di dicembre 2019 abbiamo aderito all'Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi Formazione Professionale (A.E.C.A.). L'A.E.C.A. offre un servizio di incrocio tra

domanda e offerta di lavoro e svolge anche l'attività di accompagnamento al lavoro a favore delle fasce deboli o emarginate. Presso la nostra Associazione è stato aperto con effetto dal mese di gennaio 2020 lo sportello per l'attuazione delle politiche attive del lavoro. Ad oggi, oltre all'accREDITAMENTO all'Albo regionale degli organismi che attuano Servizi per il Lavoro rivolti al supporto all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili ai sensi della Legge Regionale 14/2015, la nostra Associazione può operare, grazie a questo nuovo accordo con A.E.C.A., in tutte le misure previste dalla normativa regionale nei servizi per il lavoro.

A tal proposito sono stati attivati diverse decine di percorsi di orientamento al lavoro, sia di gruppo che personali, con affiancamento nella ricerca delle aziende al fine del ricollocamento lavorativo. Al contempo, utilizzando le risorse previste, è stato possibile potenziare la rete di matching con le aziende non solo sul territorio ma in più vasta scala anche fuori Regione e si sta lavorando alla creazione di un data base da mettere a disposizione direttamente dei ragazzi nella fase di ricerca attiva precedente la conclusione del loro percorso rieducativo.

L'Associazione nell'esercizio 2021 non ha svolto specifiche attività di ricerca e sviluppo.

Per una più puntuale descrizione dei rapporti con gli altri enti del Sodalizio San Patrignano, oltre a quanto esposto in questa relazione, si rimanda a quanto descritto in nota integrativa.

Ad oggi, non sono ancora noti i tempi per partecipare al nuovo bando del Fondo Sociale Europeo e si ritiene comunque molto probabile la ripartenza del nuovo Piano Europeo entro l'estate 2022.

Stiamo nel frattempo valutando la possibilità di partecipazione a due bandi del P.N.R.R., il primo "GOL" in materia di occupabilità ed il secondo a sostegno del sistema duale.

Oltre a quanto sopra esposto non si segnalano altri fatti di rilievo intervenuti successivamente alla chiusura dell'esercizio.

In merito alla destinazione della perdita dell'esercizio di Euro **66.107**, Vi proponiamo che la stessa sia imputata al Fondo di Riserva Indivisibile che, come risulta dal prospetto di bilancio, ammonta ad Euro **319.566**.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari si riportano di seguito i seguenti *ratios*:

1) Indice di disponibilità corrente (rapporto tra il totale attivo circolante inclusi i crediti verso soci per versamenti ancora dovuti ed esclusi i crediti oltre i 12 mesi sommati ai ratei e risconti attivi diviso il totale dei debiti esclusi quello oltre i 12 mesi sommato dei ratei e dei risconti):

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019
441.749	471.567	582.089
-----=2,55	-----= 4,06	-----= 3,49
173.245	116.250	166.700

Il rapporto, per essere entro soglia, deve essere superiore o al massimo uguale ad 1.

La media del triennio (3,36) è superiore al valore soglia.

Questo indicatore rileva che l'ammontare delle attività che ritorneranno in forma liquida entro un anno è superiore ai debiti che entro l'anno diventeranno esigibili. Tale indicatore determina la bontà e la serenità di continuità aziendale dell'attività formativa.

2) Durata media dei crediti (rapporto tra i crediti di gestione diviso il valore di produzione per 365):

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019
307.261	440.353	358.772
-----x365= 226,35	-----x365=488,06	-----x365=329,87
495.465	329.319	396.983

La media del triennio (348,09) risulta molto elevata e superiore a quella di pagamento dei debiti in quanto i tempi di incasso dei crediti è superiore ad un anno. Il valore dell'indice nell'annualità 2021 (ma anche nel 2020 e 2019) è influenzato dal fatto che devono ancora essere incassati dei progetti. Più precisamente, per quanto riguarda l'annualità 2021 i progetti 11106/RER, 13261/RER e 12824/RER . Questo indicatore rileva la velocità di esigibilità dei crediti. Quest'anno l'attività formativa è stata fatturata e pagata regolarmente predisponendo, in itinere, richieste di rimborso saldate nei tempi previsti. I ritardi sono causati dai tempi regionali per l'effettuazione dei controlli ad operazione conclusa.

3) Durata media dei debiti (rapporto tra i debiti di gestione diviso i costi di produzione per 365):

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019
173.245	116.250	166.700
-----x365= 114,08	-----x365=117,55	-----x365=170,41
554.307	360.966	357.061

La media del triennio è 134,01 e rileva la velocità di pagamento dei debiti.

4) Incidenza degli oneri finanziari (rapporto tra gli oneri finanziari netti diviso il valore di produzione):

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019
490	448	243
-----=0,10%	-----=0,14%	-----=0,06%
495.465	329.319	396.983

La media del triennio è 0,10% ed è ritenuta adeguata.

Tale valore determina la leva finanziaria, quindi più tende ad abbassarsi e maggiore è l'economicità nella gestione caratteristica.

Signori Associati, nell'invitarVi ora ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2021 così come Vi è stato proposto e nel ringraziarVi per la Vostra partecipazione all'Assemblea, ci auguriamo che l'esercizio 2022 possa rappresentare un anno di sviluppo per le attività della nostra

Associazione e che conseguentemente possa vedere un numero sempre maggiore di ragazzi che si orientano verso un proficuo e definitivo reinserimento, a pieno titolo, nella società e nel mondo del lavoro.

per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

(Francesco Giuseppe Vismara)
